



Zusammenhalt stärken – die Strategie der Europäischen Union

Holger Winkler, Europaabteilung des
Bundesministeriums für Arbeit und Soziales

81. Deutscher Fürsorgetag

16. Mai 2018



- 1) Die Zehnjahresstrategie „Europa 2020“**
- 2) Die Europäische Säule sozialer Rechte (ESSR)**
- 3) Die Europäischen Fördermittel**

Die Strategie „Europa 2020“: Ziele und Umsetzung

- **Strategie für Wachstum und Beschäftigung in der EU**
- **Kernziele aus dem Bereich Beschäftigung und Soziales:**
 - Förderung von Beschäftigung
 - EU-Ziel: Erwerbstätigenquote von 75% (2017: 72,2%)
 - Nationales Ziel: Erwerbstätigenquoten für unterschiedliche Gruppen (Frauen, Ältere, 20-64-Jährige)
 - Förderung von sozialer Eingliederung
 - EU-Ziel: Mind. 20 Mio. Menschen vor Armut und Ausgrenzung schützen
 - Nationales Ziel: Zahl der Langzeitarbeitslosigkeit um 20% verringern
- **Deutschland hat die nationalen und die EU-Ziele bereits erreicht**



Die Strategie „Europa 2020“: Europäisches Semester und länderspezifische Empfehlungen

- **Hauptthemen der länderspezifischen Empfehlungen für Deutschland in den letzten Jahren:**
 - Erhöhung der Arbeitsanreize für Zweitverdiener
 - Erleichterung des Übergangs von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung
 - Senkung der Steuer- und Abgabelast
 - Erhöhung der Anreize für einen späteren Renteneintritt
- **Maßnahmen zur Umsetzung dieser Empfehlungen werden angestrebt oder sind bereits umgesetzt**

Die Strategie „Europa 2020“: Die Zukunft der Strategie post-2020

- **Strategie steht kurz vor ihrem (zeitlichen) Abschluss**
 - Bisher liegt keine Neuausrichtung vor
 - Neuausrichtung ist frühestens im Herbst 2019 zu erwarten (nach Amtsantritt der neuen Kommission)
- **Schwerpunkt einer Nachfolgestrategie könnte das Gleichgewicht zwischen sozialer und wirtschaftlicher Konvergenz sein**
 - In den vergangenen Jahren hat die Kommission den Fokus auf soziale Konvergenz gelegt



Umsetzung auf unterschiedlichen Ebenen

- **Zentrale Grundsätze zur Stärkung der sozialen Dimension**
- **ESSR muss auf unterschiedlichen Ebenen umgesetzt werden**
 - ESSR ist rechtlich unverbindlich
 - ESSR-Grundsätze betreffen Bereiche in geteilter Kompetenz von EU und Mitgliedsstaaten (MS) und Bereiche in ausschließlicher Kompetenz der MS
 - Bereiche in der Kompetenz der MS
 - ESSR-Grundsätze müssen auf nationaler Ebene umgesetzt werden
 - Kommission kann nationale Umsetzung unterstützen und koordinieren
 - Bereiche in geteilter Kompetenz
 - Umsetzung der ESSR-Grundsätze durch Rechtsetzungsakte der EU möglich



Die Umsetzung der ESSR: Bisherige Umsetzungsschritte durch die EU

- **Richtlinienvorschlag zur Arbeitsbedingungenrichtlinie**
 - Umsetzung der Grundsätze zur sicheren und verlässlichen Beschäftigung
- **Richtlinienvorschlag zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
 - Umsetzung der Grundsätze zur Gleichstellung, Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- **Entsenderichtlinie**
 - Kein unmittelbarer Bezug zu konkretem Grundsatz der ESSR
 - Stärkt aber ebenfalls die soziale Dimension Europas
- **Social Fairness Package**
 - Europäische Arbeitsbehörde
 - Weiterer Schritt zur Stärkung von Arbeitnehmerrechten
 - Ratsempfehlung zum Sozialschutz für alle
 - Umsetzung des Grundsatzes bzgl. des Zugangs zu sozialen Sicherungssystemen für (Solo-)Selbstständige



Die Umsetzung der ESSR: Umsetzung durch die neue Bundesregierung

➤ **Bundesregierung will einen Rahmen für Mindestlöhne und nationale Grundsicherungssysteme entwickeln**

- „Wir wollen einen Rahmen für Mindestlohnregelungen sowie für nationale Grundsicherungssysteme in den EU-Staaten entwickeln. Wer konsequent gegen Lohndumping und soziale Ungleichheit in wirtschaftlich schwächeren Ländern in Europa kämpft, sichert auch den Sozialstaat und die soziale Marktwirtschaft in Deutschland“ (aus: Koalitionsvertrag 2018, Ziffern 170-174)

➤ **Sie würde damit zwei Grundsätze der ESSR umsetzen**

- Umsetzung des Grundsatzes 6 („Es werden angemessene Mindestlöhne gewährleistet...“)
- Umsetzung des Grundsatzes 14 („Jede Person, die nicht über ausreichende Mittel verfügt, hat in jedem Lebensabschnitt das Recht auf angemessene Mindesteinkommensleistungen ...“)

Die Europäischen Fördermittel: Bedeutung und zukünftige Gestaltung

➤ **Bedeutung des Europäischen Sozialfonds**

- Wichtige Rolle im Bereich Beschäftigung, Soziales und berufliche Bildung seit über 60 Jahren
- Impulsgeber für die Bewältigung neuer gesellschaftlicher Herausforderungen

➤ **Ziele für die zukünftige Gestaltung des MFR**

- Die finanziell substantielle Ausstattung des Sozialfonds
- Die Förderfähigkeit aller Regionen durch den Sozialfonds
- Auf dieser Grundlage muss der Vorschlag der Kommission für den neuen MFR jetzt geprüft werden



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit